

**Положение**  
**об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения**  
**дополнительного образования Московской области**  
**«Спортивная школа олимпийского резерва по тяжелой атлетике»**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Московской области «Спортивная школа олимпийского резерва по тяжелой атлетике» (далее – Положение) разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, законодательством Московской области, постановлением Правительства Московской области от 26.04.2023 № 242-ПП «Об оплате труда работников государственных учреждений дополнительного образования Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта».

2. Настоящее Положение распространяется на лиц, принятых на работу в соответствии с распорядительными актами руководителя Учреждения (далее – Работодатель) и осуществляющих трудовую деятельность на основании заключенных с ними трудовых договоров (далее – Работники).

3. Настоящее Положение распространяется в равной степени на работников, работающих на условиях совместительства (внешнего или внутреннего).

4. В настоящем Положении под системой оплаты труда понимаются денежные средства, выплачиваемые Работникам за выполнение ими трудовой функции, в том числе должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих, тарифные ставки рабочих, компенсационные и стимулирующие выплаты, производимые работникам в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим Положением, трудовыми договорами, иными локальными нормативными актами работодателя.

Тарифные ставки рабочих устанавливаются исходя из размера тарифной ставки первого разряда и межразрядных тарифных коэффициентов тарифной сетки по оплате труда рабочих.

5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и его заместителей к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения и заместителей руководителя учреждения) за отчетный год устанавливается в кратности в соответствии с таблицей 1

Таблица 1

№ п/п	Наименование должности	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и заместителей руководителя к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя и заместителей руководителя) за календарный год
1	2	3
1	Руководитель	3,5
2	Заместитель руководителя	3,2



## II. Установление должностных окладов (ставки заработной платы) и тарифных ставок

6. Должностные оклады руководителей Учреждения устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с приложением 1 к Положению.

7. Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников Учреждения, устанавливаются в соответствии с приложением 2 к Положению.

8. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих Учреждения, занимающих общепрофессиональные должности, устанавливаются в соответствии с приложением 3 к Положению.

9. При необходимости привлечения для осуществления деятельности Учреждения дополнительных должностей работников, не определенных настоящим Положением, определение размера должностных окладов таких работников осуществляется в соответствии с положениями об оплате труда работников государственных Учреждений Московской области соответствующих сфер деятельности.

10. Педагогическим работникам Учреждения в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады (ставки заработной платы) включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

11. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих устанавливаются в соответствии с приложением 4 к Положению (далее – тарифная сетка).

12. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) или Профессиональным стандартам.

13. Работникам Учреждения, имеющим почетное звание (ученую степень) устанавливается повышение должностного оклада (ставки заработной платы) за почетное звание (ученую степень).

Повышение за почетное звание (ученую степень) устанавливается к должностному окладу (ставки заработной платы) со дня вступления в силу решения о присвоении (присуждении) почетного звания (ученой степени) в соответствии с таблицей 2:

Таблица 2

№ п/п	Основания для повышения	Размер повышения (%)
1	2	3
1	Работникам, имеющим спортивные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер»	10
2	Руководителям и специалистам Учреждения, имеющим ученую степень «кандидат наук» и работающим по соответствующему профилю	
3	Работникам, имеющим почетные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеются словосочетания: «Заслуженный тренер», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник образования», «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель»	20



4	Руководителям и специалистам Учреждения, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю	
---	---	--

При наличии у работника нескольких оснований для повышения должностного оклада (ставки заработной платы), указанных в таблице 2, должностной оклад (ставка заработной платы) повышается по одному из оснований по выбору работника.

14. Работникам Учреждения к должностному окладу (ставке заработной платы), тарифной ставке рабочих устанавливается повышение в соответствии с таблицей 3:

Таблица 3

№ п/п	Основания для повышения	Размер повышения (%)
1	2	3
1	Работникам, награжденным ведомственными наградами Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», «Отличник физической культуры и спорта»	10
2	Работникам Учреждения, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья	15
3	Директорам, заместителям директоров, заведующим отделениями по видам спорта, тренерам-преподавателям (включая старших), инструкторам-методистам (включая старших), работающим в спортивных школах олимпийского резерва, а также тренерам-преподавателям (включая старших), работающим со спортсменами (занимающимися), зачисленными на этапы совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства в спортивных школах	15
4	Работникам Учреждения, расположенных в закрытых административно-территориальных образованиях	20
5	Руководителям и специалистам, работающим в сельской местности	25

При расчете должностных окладов (ставок заработной платы), тарифных ставок рабочих в соответствии с таблицей 3 размеры повышения суммируются.

15. Изменение должностных окладов (ставок заработной платы) в связи с присвоением квалификационной категории, почетного звания, присуждением ученой степени производится в соответствии с решением руководителя Учреждения или уполномоченного им лица со дня наступления основания для установления повышения.

16. Размеры доплат и выплат работникам Учреждения, предусмотренные разделами IV и V Положения и устанавливаемые в процентах к должностным окладам (ставкам заработной платы) и тарифным ставкам, определяются исходя из должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки с учетом повышений, предусмотренных настоящим разделом.

### III. Особенности оплаты труда педагогических работников

17. Оплата труда тренера-преподавателя (включая старшего) производится за фактический объем педагогической нагрузки, утвержденный в тарификационном списке учреждения, с учетом установленной системы нормирования труда исходя из норматива оплаты труда за одного спортсмена (обучающегося) в соответствии с приложением 4 к Положению.

18. За педагогическую работу, выполняемую тренером-преподавателем (включая старшего) с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы



платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы (нагрузки).

19. Почасовая оплата труда педагогических работников Учреждения применяется при оплате за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или по другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

20. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификационный список.

21. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

#### IV. Доплаты работникам Учреждения

22. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты по результатам специальной оценки условий труда в размере от 4 до 12 процентов к должностным окладам (ставкам заработной платы), тарифным ставкам.

Перечень работ, наименование должностей и профессий работников Учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, конкретные размеры доплат утверждается руководителем Учреждения с учетом мнения представительного органа работников или устанавливается коллективным договором.

23. Работникам Учреждения устанавливается доплата за осуществление в рамках реализации дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта работы с инвалидами и с лицами с ограниченными возможностями здоровья в следующих размерах:

тренерам-преподавателям (включая старших) – 5 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) за каждого обучающегося в группе;

инструкторам-методистам (включая старших) – 15 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) за каждую группу;

руководителю учреждения – до 50 процентов должностного оклада при наличии в учреждении не менее трех групп по адаптивным видам спорта;

иным работникам, обеспечивающим учебно-тренировочный процесс, при наличии в учреждении не менее трех групп по адаптивным видам спорта – до 50 процентов должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки.

24. Работникам Учреждения устанавливается доплата за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса и участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (обучающегося, показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях, в соответствии с приложением 6 к Положению при условии непосредственного участия работника в обеспечении учебно-тренировочного процесса при подготовке спортсмена (обучающегося) к достижению высокого спортивного результата, включающего в себя:

методическое и (или) организационное обеспечение учебно-тренировочных мероприятий и спортивной деятельности;

медико-биологическое и (или) психологическое обеспечение;

обеспечение рационального питания;

транспортное обеспечение;

финансовое и (или) материально-техническое обеспечение.

В целях установления доплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса и участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена



(обучающегося), показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях, оформляется приказ на основании утвержденного директором списка «Размеров надбавок за подготовку высококвалифицированных спортсменов (обучающихся)». Размеры доплат определяются Работодателем в пределах фонда оплаты труда, утвержденного в рамках субсидии на выполнение государственного задания, в отношении каждого работника индивидуально в соответствии с приложением 6 к Положению

25. Тренерам-преподавателям, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки на этапе начальной подготовки и (или) учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации), при первичном трудоустройстве по профильной специальности (направлению подготовки) в Учреждение в течение первых 4 лет устанавливается ежемесячная доплата к ставке заработной платы в размере 50 процентов.

26. Тренерам-преподавателям (включая старших), осуществляющим наставничество над тренерами-преподавателями, устанавливается ежемесячная доплата к ставке заработной платы в размере 50 процентов.

27. Педагогическим работникам за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий может устанавливаться ежемесячная доплата к должностному окладу (ставке заработной платы) в размере 25 процентов.

28. Педагогическим работникам, оплата труда которых осуществляется за счет средств бюджета Московской области, занимающим штатные должности (не менее одной ставки по одной должности), устанавливается ежемесячная доплата за напряженный труд в размере 5 000 рублей.

29. В Учреждении могут быть установлены следующие доплаты:

за работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

за расширение зоны обслуживания;

за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

за сверхурочную работу;

за работу в выходные и праздничные дни;

иные доплаты в соответствии с действующим законодательством.

30. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и или объема дополнительной работы.

31. Доплата за увеличение объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и или объема дополнительной работы.

32. Работникам, привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, работа оплачивается не менее чем в двойном размере.

33. Оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы в размере не менее чем полуторного размера, а последующие часы не менее чем двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

34. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.



## V. Выплаты стимулирующего характера

35. Бюджетные ассигнования на установление выплат стимулирующего характера предусматриваются Уполномоченным органом при их планировании в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда Учреждения.

36. Порядок определения, условия и размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются:

руководителю Учреждения – Уполномоченным органом в случае выполнения показателей эффективности и результативности деятельности по количественным и качественным показателям, утвержденным Уполномоченным органом, с учетом достижения показателей государственного задания на выполнение государственных услуг (выполнения работ);

работникам учреждения – руководителем Учреждения с учетом результатов труда работников, показателей и критериев оценки эффективности деятельности Учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами Учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором, по согласованию с Уполномоченным органом.

37. Размер выплат стимулирующего характера, выплачиваемых за счет бюджетных ассигнований, устанавливается в пределах фонда оплаты труда и с учетом сложившейся экономии.

38. Работникам Учреждения, в пределах установленного фонда оплаты труда Учреждения, устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная премия;

- иные выплаты стимулирующего характера, а именно:

- за интенсивность и высокие результаты работы;

- за качество выполняемых работ;

- премиальные выплаты по итогам работы;

- за участие работников Учреждения в проектной деятельности Московской области;

тренерам-преподавателям, проходившим спортивную подготовку на этапах спортивной подготовки в физкультурно-спортивных организациях Московской области и дальнейшем трудоустройстве в данные организации.

39. Работникам Учреждения, в пределах установленного фонда оплаты труда Учреждения, к должностному окладу (ставке заработной платы), тарифной ставке может устанавливаться ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Порядок исчисления стажа непрерывной работы, выслуги лет работников Учреждения для установления указанных надбавок устанавливается локальным нормативным актом Учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

40. За счет средств фонда оплаты труда работникам Учреждения может быть оказана материальная помощь.

Порядок определения, условия и размеры выплаты материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

## V. Начисление и выплата заработной платы

40. Заработная плата начисляется работникам в размере и порядке, предусмотренном настоящим Положением.

Основанием для начисления заработной платы являются: штатное расписание, трудовой договор, тарификационный список, табель учета рабочего времени и приказы, утвержденные руководителем Учреждения.

41. Заработная плата выплачивается работникам путем перечисления денежных средств на личную банковскую карту работника не реже чем каждые полмесяца (20-го числа текущего



месяца - за первую половину месяца и 5-го числа месяца, следующего за отработанным, - окончательный расчет за отработанный месяц). При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем заработная плата выплачивается накануне этого дня. Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

42. При прекращении действия трудового договора окончательный расчет по причитающейся работнику заработной плате производится в последний день работы. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы выплачиваются не позднее следующего дня после предъявления работником требования о расчете.

43. При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, Работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере, предусмотренном трудовым законодательством.

44. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

45. Удержания из заработной платы работников производятся только в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

46. Работникам, проработавшим неполный рабочий период, заработная плата начисляется за фактически отработанное время.

47. Определение размеров заработной платы по основной и совмещаемой должностям (видам работ), а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей (виду работ).

48. Время простоя по вине Работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы Работника.

Время простоя по причинам, не зависящим от сторон трудового договора, оплачивается в размере не менее двух третей должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставке.

Время простоя по вине Работника не оплачивается.

Работник обязан сообщить своему непосредственному руководителю о начале простоя, вызванного причинами, которые делают невозможным продолжение работы.

49. В случае смерти Работника заработная плата, не полученная им, выдается членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего, не позднее недельного срока со дня подачи Организации документов, удостоверяющих смерть Работника.

50. Индексация должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки производится в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.



Приложение 1  
к Положению об оплате труда работников  
ГБУ ДО МО «СШОР по тяжелой атлетике»

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
руководителей учреждения

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (руб.)
1	2	3
1	Директор учреждения:	
	высшей квалификационной категории	34 923
	первой квалификационной категории	33 906
	второй квалификационной категории	32 919
	без квалификационной категории	31 960
2	Заместитель директора учреждения, директор филиала:	
	высшей квалификационной категории	31 885
	первой квалификационной категории	30 957
	второй квалификационной категории	30 055
	без квалификационной категории	29 180

Примечание:

При введении в штатное расписание должности, отсутствующей в данном Приложении, должностные оклады руководителей устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Московской области от 26.04.2023 № 242-ПП.



Приложение 2  
к Положению об оплате труда работников  
ГБУ ДО МО «СШОР по тяжелой атлетике»

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
(ставки заработной платы) педагогических работников,  
должностные оклады специалистов и служащих

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (руб.)
1	2	3
1	Тренер-преподаватель	
	высшей квалификационной категории	26 822
	первой квалификационной категории	25 139
	без квалификационной категории	22 904
2	Инструктор-методист	
	высшей квалификационной категории	26 822
	первой квалификационной категории	25 139
	без квалификационной категории	22 904
3	Педагог-психолог	
	высшей квалификационной категории	27 676
	первой квалификационной категории	26 822
	без квалификационной категории	25 139

Примечание:

При введении в штатное расписание должности, отсутствующей в данном Приложении, должностные оклады специалистов и служащих устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Московской области от 26.04.2023 № 242-ПП.



Приложение 3  
к Положению об оплате труда работников  
ГБУ ДО МО «СШОР по тяжелой атлетике»

Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих Учреждения, занимающих  
общеотраслевые должности

№ п/п	Наименование должностей	Должностной оклад (руб.)
1	2	3
1	Специалисты:	
1.1	Бухгалтер, бухгалтер-ревизор:	
	ведущий	26 822
	I категории	25 139
	II категории	22 904
	бухгалтер, бухгалтер-ревизор	19 087
1.2	Программист:	
	ведущий программист	26 822
	I категории	25 139
	II категории	22 904
	программист	19 087
1.3	Экономист:	
	ведущий	26 822
	I категории	25 139
	II категории	22 904
	экономист	19 087
1.4	Юрисконсульт:	
	ведущий	26 822
	I категории	25 139
	II категории	22 904
	юрисконсульт	19 087
1.5	Специалист по охране труда:	
	I категории	25 139
	II категории	22 904
	специалист по охране труда	19 087
1.6	Специалист по закупкам:	
	ведущий	26 822
	старший	25 139
	специалист по закупкам	19 087
1.7	Специалист по кадрам:	
	ведущий	26 822
	старший	25 139
	специалист по кадрам	19 087
2	Служащие:	
2.1	Секретарь	17 930

Примечание:

При введении в штатное расписание должности, отсутствующей в данном Приложении, должностные оклады руководителей, специалистов и служащих, занимающих общеотраслевые должности, устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Московской области от 26.04.2023 № 242-ПП.



Приложение 4  
к Положению об оплате труда работников  
ГБУ ДО МО «СШОР по тяжелой атлетике»

НОРМАТИВЫ ОПЛАТЫ ТРУДА  
тренеров-преподавателей (включая старших),  
за одного спортсмена (обучающегося) на этапах спортивной подготовки

№ п/п	Этапы спортивной подготовки	Период подготовки	Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя (включая старшего), за одного спортсмена (занимающегося) (в процентах к должностному окладу)		
			Группы видов спорта		
			I	II	III
1	2	3	4	5	6
1	Спортивно-оздоровительный этап, организация и проведение спортивно-оздоровительной работы по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения	весь период	2,2	2,2	2,2
2	Этап начальной подготовки	до года	3	3	3
		свыше года	6	5	4
3	Учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации)	первый год	9	8	7
		второй год	10	9	8
		третий год	13	11	9
		четвертый год	14	12	10
		пятый год	15	13	11
4	Этап совершенствования спортивного мастерства	до года	24	21	18
		свыше года	39	34	29
5	Этап высшего спортивного мастерства	весь период	45	40	35

Примечание:

1. Распределение видов спорта по группам:

к I группе видов спорта относятся виды спорта (дисциплины), включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

к II группе видов спорта относятся командные игровые виды спорта (дисциплины), включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, а также виды спорта (дисциплины), не включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

к III группе видов спорта относятся виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта, не относящиеся к I–II группам видов спорта.

2. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя, работающего преимущественно со спортивно-оздоровительными группами, осуществляющего организацию и проведение спортивно-оздоровительной работы по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения и работающего с группами начальной подготовки, повышается на 0,5 процента при сохранении в течение двух лет не менее 70 процентов контингента обучающегося.



Приложение 5  
к Положению об оплате труда работников  
ГБУ ДО МО «СШОР по тяжелой атлетике»,

Межразрядные тарифные коэффициенты  
и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих

Наименование	Разряды									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905
Тарифные ставки (руб.)	7706	8023	8425	8808	9810	10080	11107	12192	13393	14680



Приложение 6  
к Положению об оплате труда работников  
ГБУ ДО МО «СШОР по тяжелой атлетике»

**РАЗМЕРЫ ДОПЛАТ**  
за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса  
и участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (обучающегося), показавшего  
высокие спортивные результаты  
на официальных спортивных соревнованиях

№ п/п	Уровень соревнований, показатели подготовки	Занятое место	Размеры доплат в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы) тренера (тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре) за подготовку одного спортсмена, команды	Размеры доплат работникам в процентах от должностного оклада, тарифной ставки рабочих за обеспечение высококачественного тренировочного процесса
1	2	3	4	5
1	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	1-6	до 150	до 10
	Чемпионат мира, Европы	1-3		
2	Чемпионат мира, Европы	4-6	до 100	до 10
	Кубок мира	1-6		
	Всемирная универсиада	1-6		
	Европейские игры	1-3		
	Кубок Европы	1-3		
	Кубок России (включая эстафеты)	1		
	Чемпионат России (личный вид)	1	до 100	до 10
		2	до 95	до 10
		3	до 90	до 10
	Чемпионат России (эстафетный бег)	1	до 95	до 10
		2-3	до 90	до 10
3	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	Участие	до 75	до 5
	Чемпионат мира, Европы	Участие		
	Кубок мира	Участие		
	Всемирная универсиада	Участие		
	Европейские игры	4-6	до 75	до 5
	Кубок Европы	4-6		
	Первенство мира, Европы	1-6		
	Юношеские олимпийские игры	1-6		
	Всероссийская универсиада	1		



	Первенство России среди юниоров	1	до 75	до 5	
	Спартакиада молодежи России, Спартакиада учащихся России (финальные соревнования)	1	до 75	до 5	
	Первенство России среди юношей	1	до 75	до 5	
	Чемпионат России	4	до 75	до 5	
		5	до 70	до 5	
	Прочие всероссийские спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1	до 70	до 5	
4	Всероссийская универсиада	2	до 50	до 3	
		3	до 45	до 3	
	Первенство России среди юниоров	2	до 50	до 3	
		3	до 45	до 3	
	Прочие всероссийские спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2	до 50	до 3	
		3	до 40	до 3	
	Спартакиада молодежи России, Спартакиада учащихся России (финальные соревнования)	2	до 50	до 3	
		3	до 45	до 3	
	Первенство России среди юношей	2	до 50	до 3	
		3	до 45	до 3	
	5	Перевод спортсмена в государственное учреждение физической культуры и спорта Московской области для повышения уровня его спортивного мастерства:			
		в спортивную школу олимпийского резерва		до 20	до 2
в училище олимпийского резерва		до 30	до 3		
в центр спортивной подготовки					

**Примечание:**

1. Предельный размер доплаты тренерам (тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре) за обеспечение высококачественного тренировочного процесса или за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (обучающегося) не может превышать 350 процентов должностного оклада (ставки заработной платы), другим работникам Учреждения – 300 процентов должностного оклада (тарифной ставки рабочих).

2. Размеры доплат работникам Учреждения устанавливаются со дня показанного спортсменом (обучающимся) высокого спортивного результата и действуют в течение одного календарного года на основании выписки из протокола соревнований.

Размеры доплат работникам Учреждения по результатам соревнований, проводимых с периодичностью более одного года, устанавливаются до проведения следующих соревнований данного уровня, с возможностью пересмотра размеров доплат, на основании доведенного до Учреждения объема финансового обеспечения выполнения государственного задания.

3. Если в период действия установленных работникам Учреждения размеров доплат:



спортсмен (обучающийся) поступил на учебу или работу в иное государственное учреждение физической культуры и спорта, но остался в составе спортивной сборной команды Московской области по соответствующему виду спорта, доплаты работникам Учреждения сохраняются до истечения срока их установления;

спортсмен (обучающийся) улучшил свой спортивный результат, размер доплаты работникам Учреждения соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

4. Если по истечении срока действия установленных работникам Учреждения размеров доплат спортсмен (обучающийся) не показал указанного в таблице результата, размер доплаты тренеру устанавливается.